

◆◆◆ **CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE** ◆◆◆

<b>Objectifs</b>	Acquérir la qualification et les compétences pour l'accueil, la garde et l'entretien du cadre de vie des jeunes enfants, en école maternelle/accueil collectifs pour mineurs, au domicile des parents ou à son propre domicile, établissement/service d'accueil collectif des enfants de moins de 6 ans.								
<b>Public</b>	Tout demandeur d'emploi inscrit, indemnisé ou non.								
<b>Pré-requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance minimale du secteur de la petite enfance, à travers des expériences professionnelles (<b>immersion en milieu professionnel, stages ou emplois pour une durée minimum de 8 semaines</b>), un bilan, un accompagnement au projet professionnel dans le cadre de divers dispositifs.</li> <li>- Compréhension orale et écrite de la langue française et des notions de calculs ou un niveau équivalent à la classe de 3ème en formation générale (Français, histoire géographie et mathématiques), obtenu dans le cadre de la scolarité initiale ou d'actions de remise à niveau dans un dispositif de formation continue de type CLEA, ETAPS ou autres.</li> <li>- Aptitudes gestuelles, la capacité à travailler en équipe.</li> </ul>								
<b>Durée de la formation</b>	<p><b>Durée de la session</b> (correspondant au parcours approfondi contenant toute les séquences possibles) <b>1 221 h</b></p> <p>Les parcours sont individualisés en fonction du positionnement de départ et du profil du candidat.</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">formation professionnelle</td> <td style="text-align: right;"><b>800 H</b></td> </tr> <tr> <td>formation en entreprise</td> <td style="text-align: right;"><b>240 H</b></td> </tr> <tr> <td>remise à niveau si nécessaire</td> <td style="text-align: right;"><b>160 H</b></td> </tr> <tr> <td>appui à la recherche d'emploi :</td> <td style="text-align: right;"><b>21h</b></td> </tr> </table>	formation professionnelle	<b>800 H</b>	formation en entreprise	<b>240 H</b>	remise à niveau si nécessaire	<b>160 H</b>	appui à la recherche d'emploi :	<b>21h</b>
formation professionnelle	<b>800 H</b>								
formation en entreprise	<b>240 H</b>								
remise à niveau si nécessaire	<b>160 H</b>								
appui à la recherche d'emploi :	<b>21h</b>								
<b>Amplitude horaire</b>	08h30 – 12h00 / 13h00 – 16h30 (temps complet) -								
<b>Contenu</b>	<p><b>Bloc de compétence 1 - Accompagner le développement du jeune enfant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte professionnel;</li> <li>- Adopter une posture professionnelle adaptée;</li> <li>- Mettre en œuvre les conditions favorables à l'activité libre et à l'expérimentation dans un contexte donné;</li> <li>- Mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la singularité de l'enfant;</li> <li>- Réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages;</li> <li>- Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant.</li> </ul> <p><b>Bloc de compétence 2 - Exercer son activité en accueil collectif :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement;</li> <li>- Établir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant;</li> <li>- Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant;</li> <li>- Assurer des activités de remise en état des matériels et des locaux en école maternelle.</li> </ul>								

	<p><b>Bloc de compétence 3 - Exercer son activité en accueil individuel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser son action;</li> <li>- Négocier le cadre de l'accueil;</li> <li>- Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant;</li> <li>- Élaborer des repas.</li> </ul> <p><b>Bloc de compétence 4 - Français, Histoire-Géographie et Enseignement moral et civique.</b></p> <p><b>Bloc de compétence 5 - Mathématiques-Sciences physiques et chimiques.</b></p> <p><b>Période en entreprise (16 semaines).</b></p>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<p>Un complément de remise à niveau est proposé au démarrage et en parallèle de la formation professionnelle. Ce diplôme étant basé en partie sur une validation de domaines généraux, l'accompagnement proposé en remise à niveau y est plus important qu'ailleurs.</p> <p>Les compétences comportementales sont traitées selon les besoins dans le cadre du coaching.</p> <p>Les évaluations interviennent au fur et à mesure de la formation, les heures de soutien peuvent être mobilisées si les résultats ne sont pas conformes aux attentes.</p> <p>Les séances de formation innovantes seront mobilisées par exemple pour la personne qui ayant déjà validé un Cap, serait dispensée des domaines généraux. 2 périodes de stages sont prévues et indispensables à la présentation du CAP.</p> <p><b>ACCES POSSIBLE PAR VOIE DE VAE SOUS CONDITION DE RECEVABILITE</b></p>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôle en cours de formation (CCF)</li> <li>- Evaluation périodes d'application pratique</li> <li>- Bilan de la période en entreprise</li> </ul> <p>Pour les beneficiaries en situation de handicap : adaptation possible des modalités de formation et de certification</p>
<b>Intervenants</b>	L'équipe pédagogique, coordinateurs et formateurs, est spécialisée dans la formation d'adultes et possède les qualifications et les expériences professionnelles dans le domaine de la formation et/ou des métiers visés par la formation
<b>DATES DE FORMATION</b>	<b>Du 28 Juin 2021 au 07 Juin 2022</b>
<b>LIEU DE FORMATION</b>	<b>ANPEP – 301, Avenue Philippe de Girard – 84400 APT</b>
<b>DATES DE L'ICOP</b>	Les 03 et 15/06/2021 à 9h à l'ANPEP
<b>CONTACTS</b>	<b>Julie VIGNON</b> , coordinatrice pédagogique : <a href="mailto:anep-formation@wanadoo.fr">anep-formation@wanadoo.fr</a> Tél. 04.90.74.25.47